**Estimations des taux d’emplois PhD des entreprises du Truffle 100**

 **à partir des informations publiées sur leur page LinkedIn.**

**Méthodologie**

La rubrique « Personnes » d’une page LinkedIn Entreprise permet de filtrer des profils LinkedIn des employés d’une entreprise. Nous utilisons le filtre « PhD OR Doctorat » pour identifier les *Employés PhD*et calculer *leur ratio* par rapport au total des employés sur LinkedIn.

* **Ratio PhD par tranches de classement**

La moyenne des ratios PhD des 25 premières entreprises du Truffle 100 est de 1,6%, contre 0,7% pour la dernière tranche : une belle illustration de l’apport des PhD dans une démarche d’innovation.

* **Ratio des employés PhD localisés en France**

Mesure pour le Truffle 100 du pourcentage des employés sur LinkedIn (49%) et des employés PhD (59%) *localisés en France* avec déclinaison de ces pourcentages pour les entreprises suivant trois niveaux d’effectifs.

**L’Auteur**

Alain Bamberger est Président du Réseau National des Écoles Doctorales Sciences pour l’ingénieur (2 000 Docteurs par an) dont l’objectif est de promouvoir le Doctorat SPI auprès des Jeunes et des Entreprises, notamment en [informant](https://www.doctoratspi-entreprises.com/truffle100) sur l’emploi des Docteurs dans les Entreprises.